

BESTER AUSBILDUNGSBETRIEB 2018 / MEILLEURE ENTREPRISE FORMATRICE 2018: **STREULE AG, APPENZELL**

«... das haben sie im Rucksack fürs Leben!»
«... ils l'ont dans leur sac à dos pour la vie!»



Weitere Infos
Plus d'informations
Swissavant digital



Wenige Schritte sind es vom Haushaltfachgeschäft Streule zum Appenzeller Landsgemeindeplatz. Demokratie, Mitsprache und Mitverantwortung – irgendwie sind sie auch im Laden spürbar. – Mit dem Preis als «Bester Ausbildungsbetrieb Haushalt 2018» ehrt die Förderstiftung polaris das Unternehmen und alle, die sich dort für Jugend, Beruf und Branche einsetzen.

Es ist ein sehr schönes, ein gepflegtes Geschäft! Im Herzen der Stadt Appenzell gelegen, zieht es Einheimische genauso an wie Touristen. Man bleibt gerne vor den grossen Schaufenstern stehen und «spienzlet», lässt sich zum Stöbern einladen, oder zur gezielten Suche nach dem Besonderen. Ein Laden, der verführt – mit der Vielfalt an ausgesuchten Artikeln genauso wie mit sorgfältiger Präsentation und kompetenter Beratung. – Streule Appenzell bedeutet nicht nur «Schönes für den Haushalt», sondern seit 1980 auch solide Ausbildung im Detailhandel. «Die Lorbeeren gehören meinem Vorgänger und Lehrmeister!» gibt sich der heutige Firmeninhaber Christian Kopp bescheiden. Da schauen wir gerne genauer hin ...

Karriere aus dem Bilderbuch

Die Wurzeln des Geschäfts reichen zurück ins Jahr 1861. Damals eröffnete Johann Baptist Huber in Appenzell einen Eisenwarenhandel, der auch den landwirtschaftlichen Bedarf abdeckte. 1908, also vor 111 Jahren, ging das Geschäft an Albert Streule-Dörig über, der es seinem Sohn Albert Streule-Breitenmoser und dieser wiederum seinem Sohn Albert Streule übergibt. «Albert dem Dritten», wie ihn die Appenzöller auch nennen. Dieser verkaufte das Unternehmen 2017 an den heutigen Inhaber und Geschäftsführer Christian Kopp. Und ja, man mag es ahnen: Christian Kopp war 1984–1987 Lehrling und seitdem Mitarbeiter im Hause Streule, ausgebildet von Albert III. – Im Jahr 2000 entschied man, sich auf Haushalt, Glas/Porzellan und Geschenke zu konzentrieren.

Quelques pas séparent le commerce spécialisé en articles de ménage Streule de la place de la Landsgemeinde à Appenzell. La démocratie, la participation et la coresponsabilité font aussi, d'une certaine façon, partie du magasin. Par l'attribution du prix de la «meilleure entreprise formatrice du secteur ménage 2018», la fondation polaris honore l'entreprise et à travers elle, tous ceux qui s'y engagent en faveur de la jeunesse, du métier et de la branche.

Ce très beau magasin, tenu avec soin et situé au cœur de la ville d'Appenzell attire les autochtones autant que les touristes. On s'arrête volontiers devant les grandes devantures pour regarder, on se laisse inviter à fouiner ou sinon, à rechercher de façon directe le produit spécial. Un magasin qui séduit autant par la diversité d'articles choisis que par la présentation soignée et les conseils du personnel compétent. Streule Appenzell est synonyme non seulement d'articles de ménage esthétiques mais aussi, depuis 1980, d'une solide formation dans le commerce de détail. «Ces félicitations reviennent à mon prédécesseur et maître d'apprentissage», dit Christian Kopp avec modestie. Une remarquable entrée en matière ...

Une carrière exemplaire

L'origine du commerce remonte à 1861. A l'époque, Johann Baptist Huber ouvrait à Appenzell une quincaillerie couvrant également les besoins de l'agriculture. En 1908, il y a donc 111 ans, Albert Streule-Dörig a repris le commerce pour le transmettre à son fils Albert Streule-Breitenmoser qui l'a remis à son tour à son fils Albert Streule. «Albert Trois» comme les Appenzellois le surnomment. Celui-ci a ensuite vendu l'entreprise en 2017 à l'actuel propriétaire et chef d'entreprise Christian Kopp. Et en effet, on peut s'en douter: Christian Kopp a fait son apprentissage chez Streule de 1984 à 1987 avant de devenir un collaborateur formé par Albert III. En 2000, l'entreprise décide de se concentrer sur le ménage, la verrerie/porcelaine et les cadeaux.

« Die Mitteilung der polaris-Stiftung zum Preis als bester Ausbildungsbetrieb hat mich sehr überrascht – und auch gefreut! »

Christian Kopp, Geschäftsführer und Inhaber Streule AG, Appenzell

« L'attribution du prix de la meilleure entreprise formatrice par la fondation polaris m'a complètement surpris, mais aussi réjoui! »

Christian Kopp, chef d'entreprise et propriétaire de Streule AG, Appenzell



Christian Kopp



►► ...FORTSETZUNG / ...SUITE

Eisenwaren, Werkzeug, Beschläge und Landwirtschaftsbedarf fielen weg, einzig die Schliesstechnik/Mechatronik und die Objekteinrichtungen hat man beibehalten und als regionales Kompetenzzentrum ausgebaut. Heute arbeiten 5 Vollzeit- und 2 Teilzeitmitarbeitende sowie



2 Lernende im Team. «Die Firma Streule ist mein Leben», resümiert Christian Kopp die Rückschau. «**Als Stift eingetreten, heute Geschäftsführer und Inhaber – und für die Zukunft sind wir gut aufgestellt. Für mich ist der Beruf Berufung. Dafür bin ich dankbar!**»

25 Lernende – 25 Erfolge

Wie erwähnt, bildet die Streule AG seit 1980 junge Menschen zu Berufsleuten aus. 25 waren es bisher, alle mit erfolgreichem Abschluss – **Laura Inauen** und **Janis Sieber** sind derzeit in der Lehre. Seit der Fokussierung auf Haushalt ist Janis der erste junge Mann in Ausbildung. «In einem Fachgeschäft wie dem unsrigen erwartet der Kunde Qualität bei den Produkten und Qualität bei der Beratung. Fachlich geschulte und sozial kompetente Mitarbeitende sind für uns das A und O!»

Als Stärken wünsche man sich Freude am Kontakt, Ehrlichkeit, Interesse und auch vernünftige Schulnoten – etwa in dieser Reihenfolge. Im Gegenzug biete sein Betrieb Einblick in das gesamte Spektrum des Handels. Für Christian Kopp steht es ausser Frage, Lernende auszubilden: «Für unser Geschäft, für die Branche – aber auch für unsere Jungen und die Gesellschaft!»

Viele der jetzigen Mitarbeitenden sind Ehemalige, eine davon ist auch als Prüfungsexpertin aktiv. Christian Kopp beschreibt die Phase des persönlichen Wandels und Reifens junger Menschen gerne: «Mit 16 sind sie noch unsicher, mit 19 Persönlichkeiten mit Fachwissen und einem gesunden Selbstvertrauen. Das haben sie für ihr ganzes Leben im Rucksack!»

Bericht: Andreas Grünholz, Fotos: Alex Buschor

Die Berichterstattung über den besten Ausbildungsbetrieb des Eisenwaren-Fachhandels, Hasler + Co AG, Winterthur, folgt in der nächsten Ausgabe der perspective.

Elle abandonne la quincaillerie, l'outillage, les ferrements et les articles pour l'agriculture. Elle ne garde que la technique de fermeture, la mécanique électronique et l'agencement intérieur qu'elle développe pour devenir un centre de compétence régional. Aujourd'hui, l'entreprise



compte 5 employés à plein temps, 2 à temps partiel et 2 apprentis dans son équipe. «La maison Streule est ma vie», résume Christian Kopp en rétrospective. «**Je suis entré comme apprenti, aujourd'hui je suis chef d'entreprise et propriétaire et pour l'avenir, nous sommes bien positionnés. Pour moi, le métier est une vocation. J'en suis reconnaissant!**»

25 apprentis, 25 succès

Nous l'avons déjà dit, Streule AG forme des jeunes depuis 1980 pour qu'ils deviennent des professionnels. À ce jour, il y en a eu 25 qui ont tous réussi leur CFA. **Laura Inauen** et **Janis Sieber** sont actuellement en apprentissage. Depuis que la maison s'est concentrée sur le ménage, Janis est le premier jeune homme en formation. «Dans un commerce spécialisé comme le nôtre, le client attend de la qualité dans les produits comme dans les conseils. Des collaborateurs bien formés professionnellement et socialement compétents sont essentiels pour nous!»

Comme points forts, nous souhaitons de leur part qu'ils prennent plaisir aux contacts humains, qu'ils soient honnêtes, intéressés et qu'ils aient des notes scolaires raisonnables, à peu près dans cet ordre. En retour, l'entreprise offre un aperçu de l'ensemble des activités commerciales. Pour Christian Kopp, former des apprentis va de soi: «Pour notre entreprise et la branche, mais aussi pour nos jeunes et la société!»

Plusieurs collaboratrices actuelles sont d'anciennes apprenties, l'une d'entre elles est aussi experte aux examens. Christian Kopp décrit volontiers les phases du développement personnel et de la maturation des jeunes: «Encore hésitants à 16 ans, ils sont, à 19 ans, des personnalités avec des connaissances professionnelles et une saine confiance en eux. C'est ce qu'ils emportent avec eux pour la vie!»

Reportage: Andreas Grünholz, photos: Alex Buschor



Janis Sieber

L'article sur la meilleure entreprise d'apprentissage du commerce spécialisé en quincaillerie, Hasler + Co AG, Winterthur, paraîtra dans la prochaine édition.